

De tweede generatie maakt van CTS een echt 'familiebedrijf'

23 jaar geleden begonnen ze met zijn drieën CTS Group: Edwin Beentjes, Miriam de Groot en Wilco de Vries. Inmiddels doet de volgende generatie haar intrede in het bedrijf. Ouders en kinderen vertellen. "Thuis is ze veel lossier."

Miriam de Groot (54) is commercieel directeur bij CTS Group, dochter Kirsten van Ewijk (26) werkt op de marketingafdeling.

Miriam: "Kirsten was net afgestudeerd, wij hadden hier wat projecten liggen. Zo is ze er drie jaar geleden ingerold."

Kirsten: "Ik kende het bedrijf al uit de verhalen van mijn moeder, en omdat ik achter de receptie heb gewerkt, als vakantiebaan."

Miriam: "Het scheelt dat Kirsten een andere achternaam heeft, daardoor wordt de link niet meteen gelegd. Want het kan lastig zijn, ze wordt toch kritischer bekeken. Ik wil graag dat ze haar best doet. Tijdens haar receptiewerk versliep ze zich een keer. Als het om je eigen dochter gaat, is dat toch vervelender."

Kirsten: "Thuis is mijn moeder lossier, hier is ze gereserveerder. Logisch, maar in het begin moest ik er aan wennen; ze is soms best een strenge baas. Nu snap ik het wel. Zeker op stressmomenten moet je soms streng zijn en aanpakken. Maar dat heeft niet de overhand, hoor!"

Miriam: "Kirsten mag zich hier best meer laten gelden, ze stelt zich vaak bescheiden op, terwijl ze heel goed weet wat ze wil. Maar het is leuk om te zien hoe ze met collega's omgaat. Ze is helemaal thuis in het bedrijf."

Kirsten: "Ik doe het best goed toch? Ik wil niet dat mensen denken dat ik hier alleen maar werk omdat ik de 'dochter van'

ben. Maar inmiddels heb ik mezelf wel bewezen denk ik. Waar ik wel onzeker van kan worden: als ik een mooi plan indien, en Miriam zegt niks, omdat ze er eerst over wil nadenken. Heel irritant."

Miriam: "Gelukkig kunnen we met elkaar lezen en schrijven. Eén blik is vaak voldoende."

Kirsten: "Tegen Miriam ben ik opener dan ik tegen een andere baas zou zijn. Daar moet ik soms een beetje op letten."

Miriam: "We zien elkaar privé nu wel minder. We hebben een tijdje gecarpoold, dan heb je in de auto even een beetje 'quality time' samen. Jammer dat we dat niet meer doen."

"Ik wil niet dat mensen denken dat ik hier alleen maar werk omdat ik de 'dochter van' ben."



Wilco de Vries (54) is de verbindende factor tussen de operationele afdeling en de IT van CTS Group, zoon Luc (16) werkt iedere zaterdag op de IT-afdeling.

Wilco: "Ik ben trots op het bedrijf dat wij ooit met zijn drieën begonnen. Het is leuk om dat nu aan mijn zoon te kunnen laten zien."

Luc: "Mijn vader is op zijn werk niet heel anders dan thuis. Hij is altijd wel vrij casual."

Wilco: "Ik vind het mooi om te zien hoe Luc het werkende leven oppikt. Collega's zijn toch anders dan schoolvrienden. Het begrip collegialiteit was nieuw voor hem."

Luc: "Je doet natuurlijk altijd je best als je ergens gaat werken, maar hier wil ik echt geen fouten maken. Ik ben heel serieus bezig."

Wilco: "Ik bekijk hem niet extra kritisch hoor, ik heb er alle vertrouwen in dat hij het kan. Luc heeft het voordeel dat hij via mij een interessante bijbaan heeft gevonden, verder bemoei ik me er niet mee."

"Je doet natuurlijk altijd je best als je ergens gaat werken, maar hier wil ik echt geen fouten maken."

Luc: "Als ik zaterdagavond thuis kom, vraagt mijn vader wat ik die dag heb gedaan. Dan breng ik verslag uit. Overleggen doe ik eerder met collega's op de afdeling."

Wilco: "Ik heb nog geen klachten over Luc gekregen. Wel moest hij wennen aan het feit dat hij op zaterdag niet meer kan uitslapen."

Luc: "Als ik met de trein ga, moet ik om tien voor zeven op. Dat is best vroeg."

Wilco: "Dan was hij nogal nors en zwijgzaam, haha! Inmiddels gaat het een stuk beter."

Luc: "Of ik hier later ook wil werken, weet ik nog niet. Ik heb nog geen idee welke vervolgstudie ik na de havo wil doen."

Wilco: "Het zou leuk zijn als ie hier komt werken, maar vindt hij ergens anders een uitdagende baan; ook prima. Intussen heeft hij wel geregeld dat een schoolvriend hier tijdens de zomervakantie ook komt werken. Handig, zo weten wij dat we gemotiveerd personeel binnenhalen. Ik heb wel gewaarschuwd: het moet geen feestbende worden."

Luc: "Dat komt helemaal goed."



Edwin Beentjes (56) is directeur van CTS Group, dochter Joëlle (22) werkt op de salesafdeling.

Joëlle: "Ik vind het niet zo bijzonder om voor mijn vader te werken, hij is net als elke andere baas."

Edwin: "Het scheelt dat ik Joëlle niet rechtstreeks aanstuur als leidinggevende. Dat zou het misschien ingewikkelder maken."

Joëlle: "En ik woon al twee jaar niet meer thuis; dat maakt het ook gemakkelijker om werk en privé gescheiden te houden. Wel ben ik me er constant van bewust dat ik als 'dochter van' een voorbeeldfunctie heb. Op personeelsfeestjes ga ik niet helemaal los, en ik zorg dat ik nooit te laat kom."

Edwin: "Als zij het al mag, mogen anderen het ook. Die situatie wil ik voorkomen. Soms is dat best lastig; als vader zou ik mijn dochter natuurlijk graag bepaalde privileges gunnen. Maar als baas weet ik dat ik dat niet kan maken. Dan krijg je scheve gezichten, waar uiteindelijk ook Joëlle de dupe van is."

Joëlle: "Gek genoeg heb ik me op de werkvloer niet extra hoeven bewijzen. Integendeel, soms denk ik: jullie mogen wel wat kritischer zijn, hoor."

Edwin: "Ik vind het fijn dat Joëlle hier werkt, daardoor zijn er veel momenten waarop je elkaar ziet, al is het soms alleen maar 's ochtends bij de koffie. Mijn zoon studeert in Groningen, daar moet ik echt een afspraak mee maken. Met Joëlle is er minder afstand."

Joëlle: "Naast mijn werk bij CTS ben ik een eigen bedrijfje begonnen in facilitaire dienstverlening. Ooit heb ik mijn vader een bedrijf zien opbouwen, nu hoop ik zelf ook iets goeds neer te zetten."

Edwin: "Aan de ene kant is het mooi om te zien hoe het ondernemerschap in haar genen zit. Aan de andere kant: ik weet wat het mij 23 jaar lang gekost heeft aan tijd, energie en risico's. Dan denk ik: bezint eer ge begint. Ondernemerschap wordt gevormd door successen en decepties. Vooral voor die decepties zou ik haar willen behoeden."

Joëlle: "En ik wil laten zien dat het niet altijd op de makkelijke manier hoeft te gaan."

"Ik wil laten zien dat het niet altijd op de makkelijke manier hoeft te gaan."



Oer-Hollands genieten

Bij het tonen van deze advertentie ontvangt u van ons een gratis Hugo!

PROEFLOKAAL

de Polderboom

— SINCE 2018 —

WWW.DE POLDERBOOM.NL

KOM OOK GENIETEN OP ONS HEERLIJK VERWAMDE TERRAS!

MARKTPLEIN 31 | 2132 DA HOOFDDORP | TELEFOON: 023 - 576 34 18

7

ZEVEN DAGEN PER WEEK GEOPEND VANAF 11:00 UUR.

9 5