

Duurzame visie

No Limits in het streven naar duurzame distributie & logistiek

Inhoud

VOORWOORD 3

KERNCIJFERS 4

VISIE 2030 5

PIJLERS 6

DOELEN 6

MILIEU 7

INTRODUCTIE 7

PRESTATIES EN DOELEN 8

ACTIES 9

Efficiënter transport 9

Schoner transport 10

Duurzaam vastgoed 11

CO2 compensatie 12

Duurzaam afvalmanagement 13

Verantwoorde verpakkingen 14

Duurzaamheid voor de klant 15

MENS 16

INTRODUCTIE 16

PRESTATIES EN DOELEN 17

ACTIES 18

Diversiteit en inclusiviteit 18

Ontwikkeling 19

Veiligheid en gezondheid 20

Sponsoring en goede doelen 21

BESTUUR 22

INTRODUCTIE 22

ACTIES 23

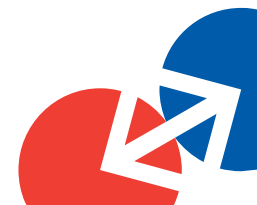
Transparantie en ethiek 23

Verantwoordelijkheden 24

Verantwoorde keten 25

ROUTEKAART 26

VOORUITBLIK 26



Voorwoord

Toen we in 1995 CTS GROUP (toen Wings & Wheels Express) begonnen was onze voornaamste missie een plaats te veroveren in de toen al concurrerende logistieke markt. De afgelopen decennia zijn we, mede dankzij de inzet van onze medewerkers en het vertrouwen van onze klanten, uitgegroeid tot een betrouwbare en innovatieve dienstverlener met een unieke productlijn. Tijdens onze groei hebben we op een organische wijze de mens en onze omgeving omarmd. Lokale betrokkenheid en persoonlijke aandacht voor medewerkers, onze klanten en andere stakeholders stonden al snel centraal.

De laatste jaren is het besef van de impact van onze activiteiten op het milieu en onze samenleving toegenomen. We zien het als onze plicht om de wereld van morgen te waarborgen voor toekomstige generaties in de breedste zin van het woord. Met andere woorden: een goede toekomstbestendige werkgever zijn. Om hier een goede invulling aan te geven hebben wij een duurzaamheidsbeleidsplan opgesteld. Een dynamisch document wat als leidraad dient voor alle activiteiten die we ondernemen en wij graag met je delen. Niet alleen om inzicht te geven in onze ambities maar ook omdat we al onze stakeholders nodig hebben om deze ambities te bereiken.

Ons duurzaamheidsbeleidsplan is gebaseerd op 3 pijlers: mens, milieu en bestuur (volgens het ESG-principe).

1. **Milieu** - We zijn vastbesloten onze ecologische voetafdruk te minimaliseren en de negatieve impact van onze activiteiten op het milieu te verminderen. Daarnaast zullen we onze logistieke processen zodanig inrichten dat we afval minimaliseren en zo circulair mogelijk opereren.
2. **Mens** - Wij geloven in het belang van onze medewerkers en de omgeving waarin we actief zijn. We maken ons hard voor duurzame inzetbaarheid en het bevorderen van werkplezier. Ontwikkeling van talent en het stimuleren van actieve sportbeoefening zijn de pijlers waarop veel van onze maatschappelijke initiatieven zijn gebaseerd.
3. **Bestuur** - Transparantie en verantwoordingsplicht zijn essentieel voor een duurzame organisatie. De komende jaren zullen we blijven bouwen aan een transparante en toekomstbestendige organisatie met een duidelijke structuur en ruimte voor ontwikkeling van 'eigen' medewerkers.

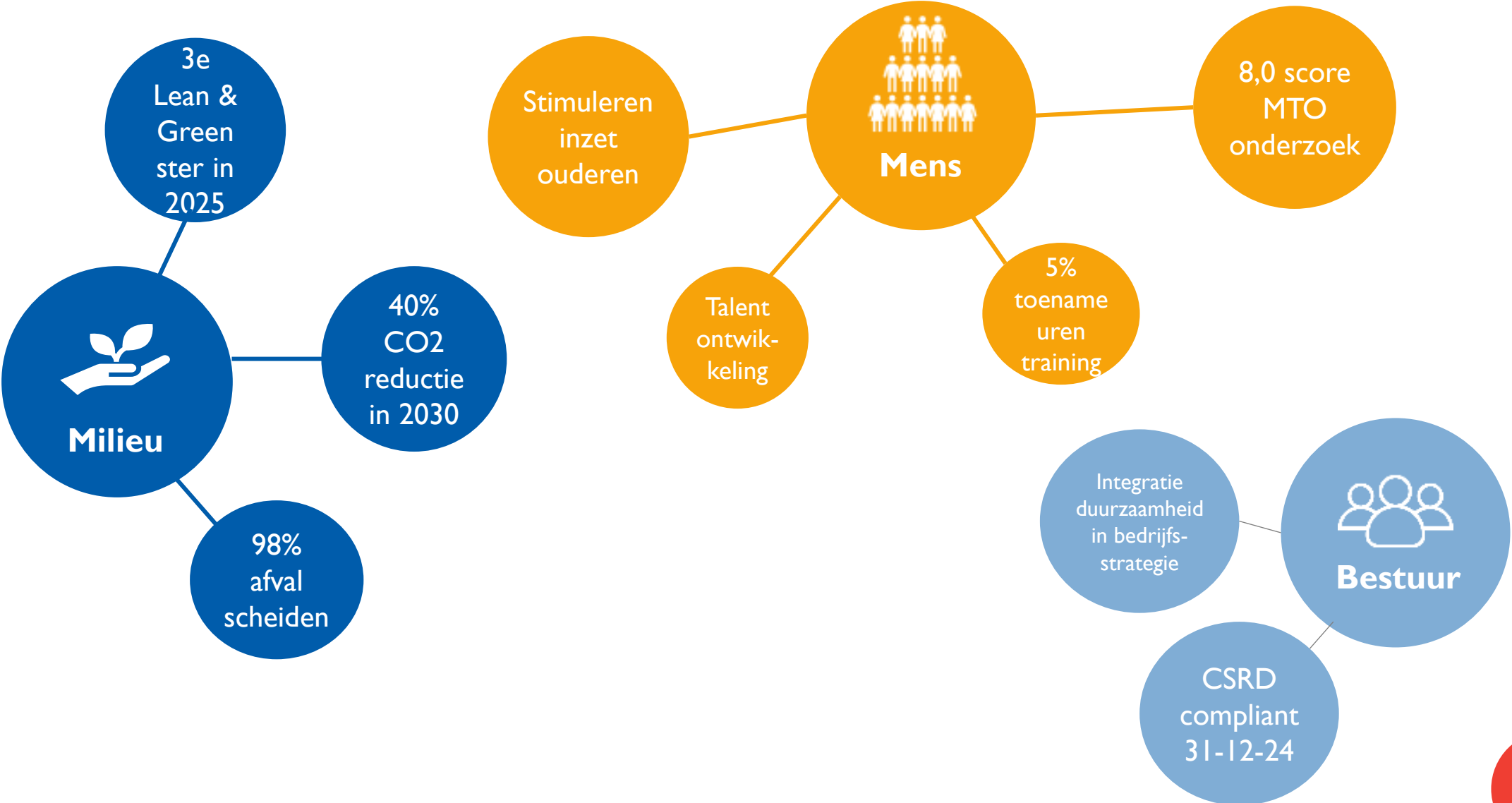
Edwin Beentjes & Miriam de Groot
Oprichters CTS GROUP

“**Samen op weg naar een duurzame toekomst!**”





Kerncijfers





Visie 2030

“We zien het als onze plicht om de wereld van morgen te waarborgen voor toekomstige generaties in de breedste zin van het woord. Kortom: een goede toekomstbestendige werkgever te zijn.”

CTS GROUP staat voor topkwaliteit. Niet alleen in de service voor onze klant, maar ook voor onze medewerkers, maatschappij en de wereld om ons heen. Wij geloven dat duurzaamheid een vitale rol speelt in de toekomstbestendigheid van CTS GROUP. Niet alleen vanwege de ontwikkelingen in de logistieke sector, maar ook omdat wij onze verantwoordelijkheid willen nemen voor de volgende generaties.

Om dat te realiseren richten wij ons op drie pijlers: milieu, mens en bestuur (oftewel ESG). Deze pijlers zijn de maatstaven waarop wij de impact van onze bedrijfsvoering beoordelen.





Pijlers



Milieu

Milieu

De logistieke sector is verantwoordelijk voor een kwart van de wereldwijde emissies. We hebben als wereld een doel gesteld: onder de 1,5 graden opwarming blijven en daar wil CTS GROUP verantwoordelijkheid in nemen. Wij beperken onze impact op het milieu zoveel mogelijk door onze uitstoot te minimaliseren en meer circulair te handelen. Binnen de pijler milieu focust CTS GROUP op de onderwerpen klimaat en circulariteit.

Mens

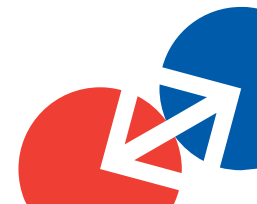
Mens

In elke activiteit van onze onderneming zijn onze medewerkers ons grootste goed. Daarom willen wij zorgdragen voor de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Dit trekken wij ook door naar de mensen in onze keten en community. Ook hier spelen gezondheid en geluk een centrale rol in onze visie. Binnen de pijler mens focussen we op de medewerkers en community.

Bestuur

Bestuur

Verantwoord ondernemen begint bij goed bestuur met duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en systemen die goed bestuur stimuleren en faciliteren. Bij CTS GROUP handelen we transparant, eerlijk en verantwoord. Binnen de pijler bestuur focussen we op ethiek en een eerlijke keten.



Milieu: introductie

Klimaat

Met onze inspanningen om onze CO2-uitstoot te minimaliseren, dragen we bij aan de wereldwijde inspanningen om klimaatverandering tegen te gaan. Zo beperken wij onze impact op het milieu.

De afgelopen jaren zijn er diverse maatregelen genomen om onze uitstoot te beperken. We hebben de logistiek efficiënter ingericht met schonere voertuigen, ons vastgoed energiezuiniger gemaakt en actief ingezet op het reduceren en compenseren van uitstoot. Onze filosofie is dat samenwerking ons niet alleen efficiënter laat werken en waardevolle kennis oplevert over lokale omstandigheden, dankzij netwerk distributie besparen we nu al 20% CO2-uitstoot ten opzichte van traditionele vervoersmethoden.

Maar we gaan verder...

Ons doel is om in 2050 volledig klimaatneutraal te zijn. Vooruitlopend daarop streven we ernaar om in 2030 minimaal 40% minder CO2 uit te stoten ten opzichte van het referentiejaar 2020. Om dat te bereiken, werken we aan:

- Efficiëntere- en schonere logistiek
- Inzet van materieel op niet fossiele brandstof
- Verduurzaming vastgoed
- CO2- rapportages en compensatie
- Personeel- en klantbewustwording

Circulariteit

We hebben de ambitie om meer te werken met gerecycled materiaal én onze eigen recycling te vergroten. Een belangrijke stap richting circulariteit, waarbij grondstoffen zoveel mogelijk worden hergebruikt en afval tot een minimum beperken.

In ons logistieke proces maken wij gebruik van diverse materialen om producten te verpakken, op te slaan en te vervoeren: van kartonnen dozen en pallets tot palletfolie. Daarmee creëren we afval. CTS GROUP let al op efficiënt verpakken, hergebruik en recyclen.

Maar wij zien ruimte voor verbetering...

Ons doel is om nog circulaireder te werken door minimaal 98% van ons afval te scheiden en met duurzame verpakkingen te werken.

We werken hieraan door:

- Duurzaam afvalmanagement
- Verantwoorde verpakkingen
- Voorkomen van vervoer van lucht
- Investerings in technische oplossingen
- Advisering aan onze klanten m.b.t. verpakkingswijze.



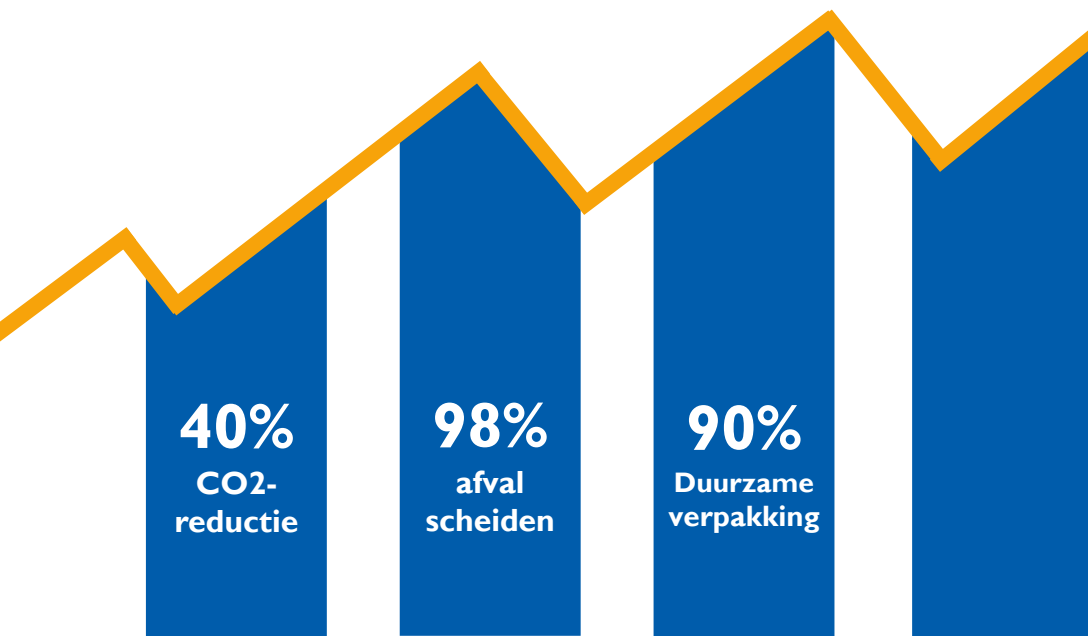


Prestaties en doelen

40% CO₂-uitstoot besparen in 2030 t.o.v. 2020

90% duurzame verpakkingen in 2030

98% scheidingspercentage afval



Efficiënter transport



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Het efficiënt en slim (automatisch) plannen van routes o.a. door **netwerkdistributie**.
- Het continu trainen van onze chauffeurs om zuiniger te rijden i.s.m. onze chauffeursmentor.
- Inzet van Business Intelligence t.b.v. vooradvies aan planning voor het plannen van internationale zendingen en keuze voor final mile oplossing binnen het netwerk.



Lopende initiatieven

- Gesprekken met onderaannemers over hoe zij CO₂-uitstoot (gaan) beperken.
- Start samenwerking nieuwe partners in Hongarije, Tsjechië en Finland – ten behoeve fijnmazigere distributie, minder uitlever kilometers.
- Rijdend personeel inzicht geven in brandstofverbruik en doelen stellen om verbruik te verminderen.
- Deelnemer van proef 'Connected Transport Amsterdam Logistics' m.b.t. impact digitalisering op chauffeurs.



Geplande initiatieven

- Het monitoren van efficiënt rijgedrag van chauffeurs.
- Vernieuwen van het wagenpark (doorlopend vervangingsplan).
- Verder uitbreiden van het Europese partner netwerk t.b.v. reducering final mile kilometers.
- Realiseren van derde ster in Lean & Green programma.
- Verrijking zending gegevens voor een betere dienstverlening en het voorkomen van vergeefse leveringen.

Netwerkdistributie



Slimme distributie in de Benelux

CTS GROUP is initiatiefnemer van Netwerk Benelux en onderdeel van meerdere netwerken in Europa. Via netwerkdistributie zorgen we voor minder (onnodige) vervoersbewegingen, een optimale beladingsgraad en door te werken met partners met lokale kennis voorkomen we vergeefse leveringen.



Schoner transport



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Duurzaam leasebeleid met elektrische auto's.
- Toepassing van HVO100 voor gehele eigen wagenpark (tot 90% vermindering CO₂-uitstoot).
- Resterende zendingen via eigen wagenpark 100% klimaatneutraal middels compensatie.



Lopende initiatieven

- Alle voertuigen zijn minstens EURO6.
- Uitbreiding proef zonnepanelen op dak van onze vrachtauto's.
- Uitbreiding elektrisch wagenpark (in 2025 aanschaf van 2 elektrische trekkers en 1 motorwagen).
- Ingebruikname en verdere uitrol van PTV Optiflow t.b.v. effectiever plannen.
- Uitbreiding oplaadmogelijkheden bij pand.



Geplande initiatieven

- Onderzoek naar inzet LZV's.
- 100% elektrische lease voor medewerkers.

HVO en elektrificatie

Slimme distributie in de Benelux

De komende jaren zetten we steeds meer in op schonere vormen van logistiek. HVI100 diesel is zonder fossiele brandstoffen geproduceerd en daardoor dus (bijna) CO₂-neutraal. Wel is de huidige prijs van HVO100 nog flink hoger dan normale diesel. Wanneer er meer laadmogelijkheden komen bij onze panden en de TCO positiever is, investeren we verder in elektrische wagens.

Lean & Green en Circulair West

CTS GROUP is in beide initiatieven al geruime tijd deelnemer. Bij Lean & Green is CTS toegetreden tot de gebruikersgroep e-trucks. Het doel van deze groep is om ervaringen met e-trucks uit te wisselen. Bij Circulair West werkt CTS GROUP aan icoon projecten waarvan mobiliteit er eentje is. Als vriend van Circulair West is CTS GROUP hierbij nauw betrokken.



Duurzaam vastgoed

Energiecoöperatie Nieuw-Vennep

Energiecoöperatie Nieuw-Vennep Zuid is een gezamenlijk initiatief van bedrijven op Businesspark Nieuw-Vennep Zuid. Het doel is om een duurzame en betrouwbare energievoorziening te realiseren door lokaal op te wekken en te gebruiken. Het streven is lagere kosten te realiseren, een vermindering van de belasting op het landelijke energienet en bijdragen aan een groenere toekomst voor onze regio.



Artist Impression nieuwbouw



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Volledig groene energie inkopen.
- BREEAM-certificaat en zonnepanelen voor locatie Pudongweg, Rozenburg.
- Ledverlichting in het hele pand op de Schillingweg 50, Nieuw-Vennep.



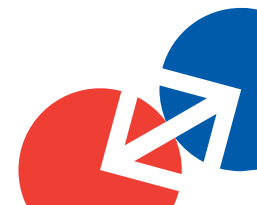
Lopende initiatieven

- Plaatsing zonnepanelen voor locatie Schillingweg, Nieuw-Vennep.
- Isolatie van warmteleidingen.
- Verlagen temperatuur in loods (incl. aanbod warme kleding).
- Onderzoek naar hergebruik van warmte vanuit loods naar rest van het pand.
- Uitbreiding oplaadpunten trucks en personenauto's bedrijfspand.
- Betrokken bij oprichting van energiecoöperatie park Nieuw-Vennep Zuid.



Geplande initiatieven

- Betere schil isolatie van de bedrijfspanden.
- Van stand-by naar off.
- Investeren in energiezuinig apparatuur, zoals onderzoek naar vervangen pompwagens.
- Ontwikkeling volledig duurzaam nieuw bedrijfspand oplevering Q1 2027.





Uitgelicht: CO₂-compensatie in Brazilië

Klimaat

Sinds 2020 zijn alle zendingen die wij met ons eigen wagenpark rijden 100% klimaatneutraal. Wij compenseren de CO₂ die wordt uitgestoten door in samenwerking met Climate Neutral Group te investeren in het klimaatproject Maísa, dat klimaatverandering tegengaat door ontbossing in Brazilië te verminderen.

Bomen spelen een belangrijke rol bij het remmen van de klimaatverandering. Toch is Brazilië onderhevig aan grote ontbossing. Bij het klimaatproject Maísa wordt de CO₂-uitstoot verminderd door samen met de lokale bevolking ontbossing te voorkomen en ongeplande en illegale houtkap tegen te gaan.

Bovendien richt het project zich op het bestrijden van de mechanisme armoede, bewaren van de biodiversiteit en het in stand houden van de vitale ecosysteemdiensten.

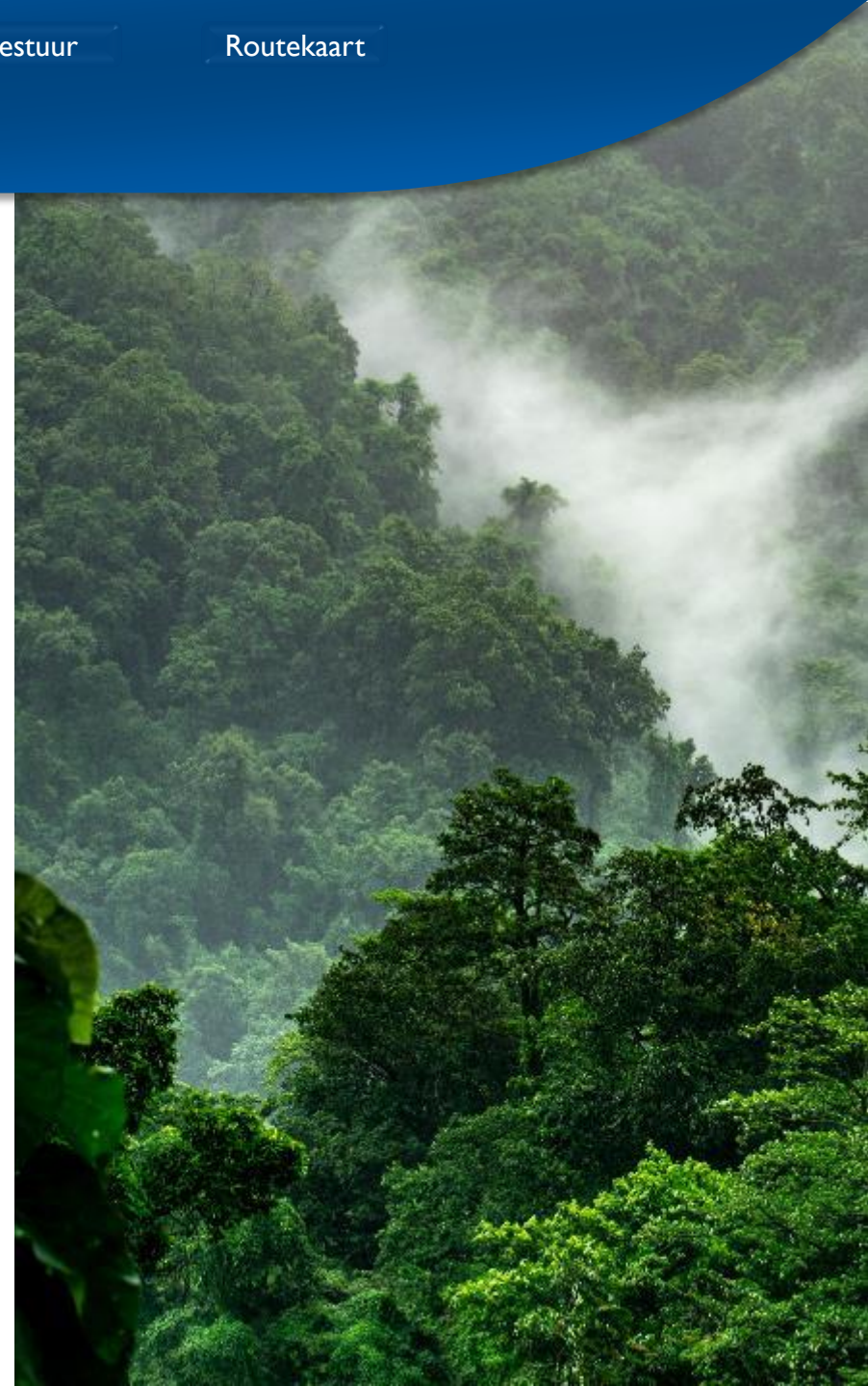
Voor de compensatie van onze CO₂-uitstoot werken wij samen met Climate Neutral Group. Deze organisatie is lid van de International Carbon Reduction and Offset Alliance en waarborgt een betrouwbare klimaatcompensatie. Het klimaatproject is VCS-gecertificeerd en wordt gecontroleerd via een audit. De sociaaleconomische voordelen en het behoud van biodiversiteit voldoen aan de Community and Biodiversity Standard (CCBS).



CTS GROUP investeert in de eerste plaats altijd in het voorkomen en beperken van CO₂-uitstoot, voordat we investeren in CO₂-compensatie.



Wij bieden klanten de mogelijkheid om de CO₂-uitstoot van de volledige zending te compenseren, ook als die (deels) niet door ons eigen wagenpark verzorgd is.



Duurzaam afvalmanagement



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Afvalscheiding van papier, karton, plastics en hout in het magazijn en expeditie.
- Analyse en bijhouden afvalrapportages.
- Recycling van pallets.



Lopende initiatieven

- Instructies voor betere afvalscheiding en inzet van meer soorten afvalbakken.
- Afvalprikkers beschikbaar gesteld voor medewerkers om zwerfafval tegen te gaan.
- Inzameling statiegeld blikjes en flessen t.b.v. Bike for Parkinson.
- Inzameling en afvoer gebruikte bedrijfskleding voor recycling.
- Inzameling en afvoer gebruikte cartridges.
- Gescheiden afvalinzameling in gehele pand.



Geplande initiatieven

- Papierstroom verminderen. Kopiëren/printen reduceren door digitalisatie.
- Eisen stellen aan leveranciers over hun verpakkingsmaterialen.

Afval scheiden en hergebruik

We hebben de ambitie om meer met gerecycled materiaal te werken en meer te recyclen.

CTS GROUP let al op efficiënt verpakken, hergebruik en recyclen. Ons doel is om meer circulair te werken door meer afval te scheiden en hoofdzakelijk met duurzame verpakkingen te werken. Dit willen we realiseren door te investeren in technische oplossingen.

Daarnaast streven we ernaar onze papierstroom te verminderen door te digitaliseren.



Verantwoorde verpakkingen



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Grote diversiteit aan formaten dozen voor e-commerce.
- Verpakkingsmachine ter voorkoming van gebruik opvulmaterialen.
- Hergebruik van dozen en pallets.
- Gebruik van papieren opvulmateriaal i.p.v. plastic.
- Gebruik van papieren tape i.p.v. plastic tape.



Lopende initiatieven

- Digitalisatie van pakbonnen en magazijnwerkzaamheden.
- Aansluiting bij een 'co-creatie' voor de Provincie Zuid-Holland namens Circulair West t.b.v. herbruikbare verpakkingen in de B2B logistiek.



Geplande initiatieven

- Duurzamere palletfolie gemaakt van gerecycled materiaal.
- 100% FSC voor hout en karton.
- Meer herbruikbare emballage zoals pallets of kratten.
- In gesprek met klanten en leveranciers over gebruikte en gewenste verpakkingen.
- Minder labels plakken.

Van plastic naar papier

Verminderen van het plastic in e-commerce

Voor het verpakken van onze e-commerce verbruiken we steeds minder plastic. Zo gebruiken we geen plastic meer voor het opvullen van de dozen en zijn we nu zelfs overgestapt op papieren tape. Zo is de gehele verpakking nu te recyclen bij het oud papier.



Duurzaamheid voor de klant



Verduurzamen in de keten

De initiatieven die **CTS GROUP** neemt hebben ook invloed op de duurzaamheid van de klant, maar wij als **CTS GROUP** hebben onze klanten ook nodig om de bredere duurzaamheidsambities in de keten te realiseren.

Door het efficiënter en schoner inrichten van onze logistiek & warehousing en door CO2 te compenseren kunnen we CO2-uitstoot besparen, wat ook weer doorvertaalt naar een gemiddelde lagere uitstoot voor onze klanten.

Er is echter nog meer milieu impact te besparen als we samen met klanten bewustere keuzes kunnen maken. Door onze klanten niet alleen te informeren over de milieu impact, maar door ook te adviseren over duurzamere opties hopen wij samen met klanten zoveel mogelijk voor duurzamere logistieke oplossingen te kiezen.

Het leveren binnen tijdsvensters bijvoorbeeld heeft een negatieve impact op het milieu omdat routes daardoor minder efficiënt gepland kunnen worden.



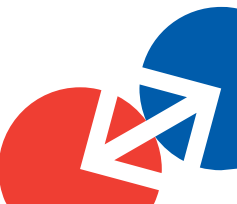
Lopende initiatieven

- CSRD-rapportage in ontwikkeling (eind 2025 gereed)



Geplande initiatieven

- De milieu impact per zending inzichtelijk maken met CO2-rapportages voor de klant. Inclusief CO2-uitstoot verhogende factoren zoals vergeefse leveringen, wachturen en impact van tijdsleveringen.
- Duurzame optie integreren in Distribbloks en duurzame impact per blok toevoegen.
- Onze logistieke en e-commerce klanten adviseren over duurzamere verpakkingsmogelijkheden.



Mens: introductie

Medewerkers

In elke activiteit van onze onderneming zijn onze medewerkers ons grootste goed. Daarom willen wij zorg dragen voor de gezondheid en het werkgeluk van onze medewerkers.

In de afgelopen jaren hebben wij al diverse maatregelen genomen. Zo is er de CTS GROUP Academy, hebben we diverse partners om kansen te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en investeren we op verschillende manieren in de gezondheid van onze mensen.

Ons doel is om een inclusieve werkgever te zijn waarin respect voor elkaar en kansgelijkheid vanzelfsprekend zijn. Daarnaast streven wij ernaar jonge mensen te enthousiasmeren voor een baan in de logistiek en stimuleren we ouderen zo lang mogelijk aan het werk te blijven. We werken aan het behalen van deze doelen door:

- De diversiteit en inclusie op de werkvloer te stimuleren.
- De ontwikkeling van medewerkers te faciliteren.
- Te investeren in de veiligheid en gezondheid van onze mensen.

Community

Als onderdeel van de samenleving willen we niet alleen zorg dragen voor onze eigen mensen, maar trekken we dit ook door naar de keten en community. We voelen een sterke lokale betrokkenheid en dragen op verschillende manieren bij aan de lokale ontwikkeling middels sponsoring, partnerschappen, samenwerkingen en meer.

CTS GROUP is supporter van meerdere landelijke organisaties die beweging en ontwikkeling stimuleren. Daarnaast investeren we graag in initiatieven en organisaties die de lokale samenleving en het ondernemerschap een positieve impuls geven. Dit is niet nieuw voor onze organisatie, CTS GROUP zet zich al jaren lang in voor lokale initiatieven met een grote focus op gezondheid.

Ons doel is om onze lokale betrokkenheid middels sponsoring, partners en andere samenwerkingen voort te blijven zetten. Daarnaast hebben we de ambitie om proactiever de gezondheid en veiligheid van mensen in onze keten te bevorderen.



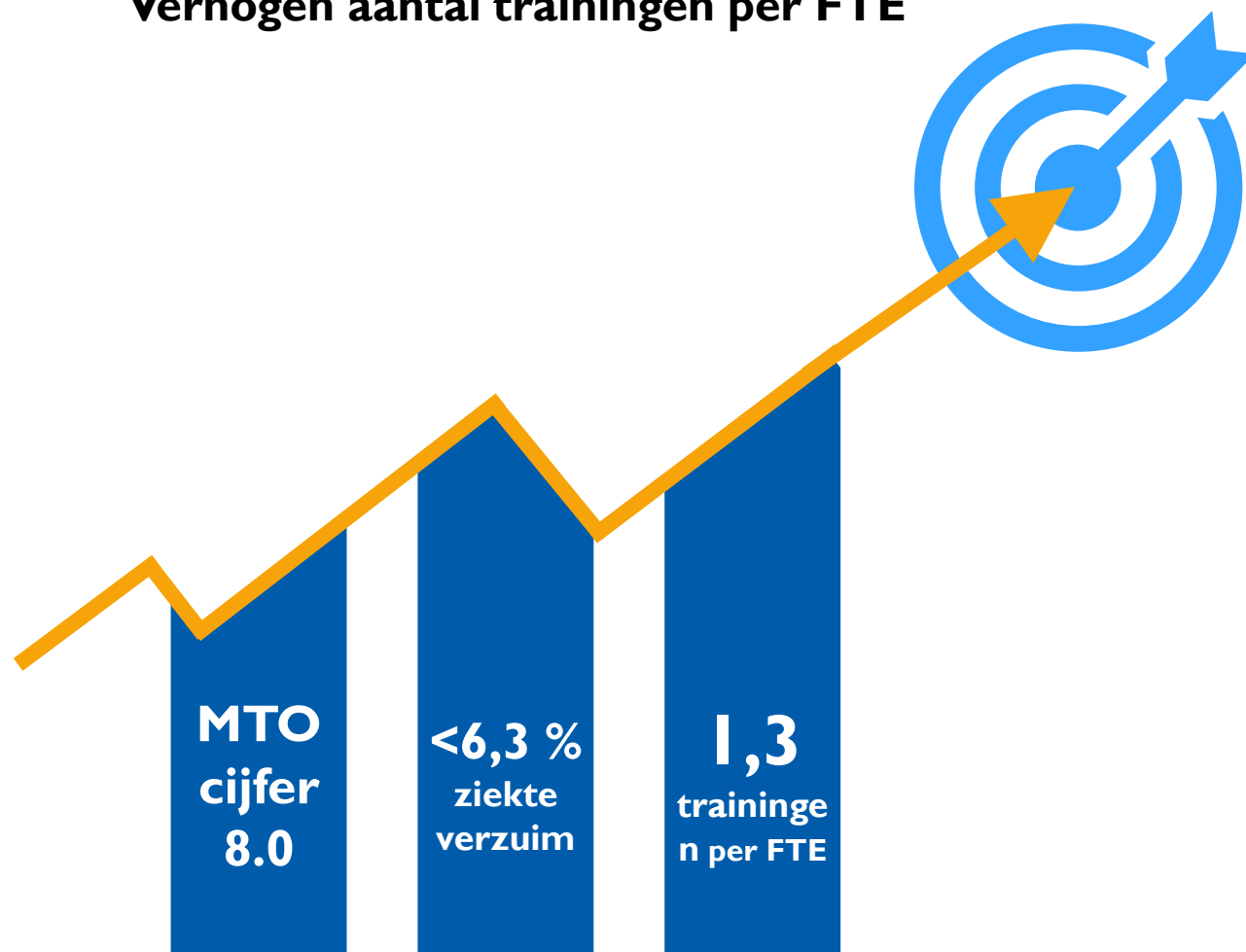


Prestaties en doelen

MTO rapportcijfer 8.0 in 2030

Lager ziekteverzuim % dan sector gemiddelde

Verhogen aantal trainingen per FTE



No Limits in een duurzamere toekomst voor medewerker, milieu en maatschappij.





Diversiteit en inclusie



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Nultolerantiebeleid tegen discriminatie, racisme en seksueel grensoverschrijdend gedrag



Lopende initiatieven

- Samenwerking met stichting Paswerk, Stichting Werkvloer en Stichting Ons Tweede Huis



Geplande initiatieven

- Scholing en educatie over racisme en discriminatie op de werkvloer
- Projecten en samenwerkingen met organisaties om statushouders aan het werk te krijgen binnen CTS GROUP
- Communicatie in meerdere talen realiseren

Kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Als trotse partner van Stichting Paswerk, Stichting Werkvloer en Ons Tweede Huis bieden we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt graag de mogelijkheid zichzelf binnen onze organisatie te ontplooiën.

4,08%

Medewerkers in dienst met een afstand tot de arbeidsmarkt

13

Verschillende nationaliteiten in dienst

28

Verschillende landen van herkomst onder medewerkers





Ontwikkeling



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- CTS GROUP Master Plan: Via het Master Plan wordt het kennis niveau onder werknemers gewaarborgd en krijgen zij de mogelijkheid om zichzelf te blijven ontwikkelen.
- CTS GROUP Talent Plan: een intern ontwikkelingstraject voor jonge talenten. Door mee te lopen op verschillende afdelingen ontdekken zij wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn.



Geplande initiatieven

- Persoonlijk ontwikkelingsplan voor iedere medewerker
- Job rotatie: met een cross training bekend raken met werk van andere afdelingen.



Lopende initiatieven

- Uitbreiden van opleidingsmogelijkheden (meer dan alleen training).



CTS Group Academy

Binnen de CTS GROUP Academy lopen diverse initiatieven gericht op de ontwikkeling van collega's, logistiek talent en de medewerkers van de toekomst.

Met het CTS GROUP Master Plan helpen we onze huidige medewerkers op diverse manieren te ontwikkelen. Via het CTS GROUP Talent Plan investeren we juist in ontwikkelingstrajecten voor nieuwe jonge talenten. Net zoals CTS GROUP zelf, geloven wij dat ook onze medewerkers altijd onderweg moeten zijn.

3,5

training/FTE

Gemiddeld aantal
trainingen doorlopen
in 2024 per FTE

Veiligheid en gezondheid



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Extern vertrouwenspersoon
- Scholing en educatie over ongewenst gedrag
- Focus op gezondheid/ontwikkeling bij de keuze voor sponsors
- OpenUp is beschikbaar voor alle medewerkers (ter bevordering van mentale gezondheid)
- Vitaliteitsbudget (budget is onderdeel van CTS GROUP Works!)



Lopende initiatieven

- No Limits: intern programma voor duurzame inzet en het (werk)geluk van medewerkers
- Werkplekcontroles en een centrale huiskamer voor ontspanning
- Een constructieve feedbackstructuur
- Lancering fietsplan
- Stimuleren carpoolen naar werk



Geplande initiatieven

- Bedrijfsfitness voor fysieke- en mentale gezondheid, werkomgeving en ontwikkeling
- Onderzoek naar fysieke belasting, het efficiënt gebruiken van hulpmiddelen en periodieke trainingen veilig werken
- Uitbreiden van mogelijkheden op GoodHabit online trainingen
- Ouderenregeling (vroeger stoppen met werken) of juist doorwerken als dat gewenst is.

No limits in (werk)geluk

WORKS! is ons intern programma gericht op het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid en daarmee het (werk)geluk van onze medewerkers.

Dit doen we middels het creëren van bewustwording en het nemen van diverse maatregelen voor zes pijlers van duurzame inzetbaarheid, namelijk fysieke gezondheid, mentale gezondheid, werkklimaat, werk-privé balans, eigenaarschap en ontwikkeling.

Goede doelen en sponsoring



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Medeoprichter van Hmore in business, een platform door en voor lokale ondernemers om elkaar te inspireren en motiveren
- Ondersteuning lokale sportverenigingen zoals SV Hoofddorp, TC De Kikkers en VVC
- AZ Academy partner: een partnership met uitwisseling van kennis m.b.t. stimuleren en opleiding jeugd
- Ondersteuning inloophuis Adamas t.b.v. sportieve activiteiten voor (ex)kanker patiënten



Lopende initiatieven

- Ondersteuning van meerkampster Anouk Vetter
- Sponsor van de CTS GROUP Young Talents: (financiële) ondersteuning van aanstormende topatleten
- Inzameling petflessen & statiegeldblikjes t.b.v. een door personeel gekozen goed doel (in 2025 Parkinson)



Geplande initiatieven

- Intensiveren van specifieke bestaande samenwerkingen

“CTS GROUP is supporter van meerdere landelijke organisaties die beweging en ontwikkeling stimuleren”

CTS Group Young Talents

Hét topsport talententeam van Haarlemmermeer

Haarlemmermeer behoort tot één van de grotere talentgebieden in Noord-Holland en is een kweekvijver voor talent en topsport. Toch bereiken niet alle atleten de top omdat zij gehinderd worden door financiële- en maatschappelijke obstakels die ze op de weg naar de top tegenkomen. Via CTS GROUP Young Talents geven wij veelbelovende atleten, in samenwerking met Topsport, Haarlemmermeer een extra steuntje in de rug.





Bestuur: Introductie

Bestuur

Wij zetten ons in voor ethische, integere en verantwoordelijke bedrijfspraktijken. Goed en verantwoordelijk ondernemingsbestuur is de basis voor zakelijk succes op lange termijn. Transparantie, naleving van alle wetten en ethiek liggen ten grondslag van alle besluitvorming om het vertrouwen van onze belanghebbenden te waarborgen.

Wij vertrouwen erop dat elke werknemer, leverancier en partner verantwoordelijkheid neemt voor de naleving van onze ethische normen, zoals opgenomen in onze bedrijfscode en ons beleid.

Binnen het domein bestuur richten wij ons op drie thema's:

- Transparantie en ethiek
- Verantwoordelijkheden
- Een verantwoorde keten



Transparantie en ethiek



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Nultolerantiebeleid tegen discriminatie, racisme en seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Een actief duurzaamheidsteam (greenteam) initieert en stimuleert duurzame initiatieven



Lopende initiatieven

- CO2- rapportages
- Jaarlijkse duurzaamheidsrapportages
- CSRD-rapportage opgestart



Geplande initiatieven

- Implementeren van ISO 14083
- Opstellen Code of Conduct

Een open en eerlijk gesprek met onze stakeholders

CTS GROUP zet zich in voor een duurzamere samenleving, maar kan dat niet alleen. Verduurzamen doen we samen en daarvoor moeten we open en eerlijk kunnen communiceren met onze stakeholders over verduurzaming.

Wij hebben stappen gezet om onze footprint te meten, te reduceren en dit vast te leggen in rapportages, wat middels een audit is geverifieerd door Lean & Green. Onze ambitie is om breder te gaan rapporteren over duurzaamheid in de vorm van een jaarlijkse duurzaamheidsrapportage waarbij CTS GROUP niet alleen over CO2, maar ook over andere vormen van impact op mens en milieu rapporteert.

Daarnaast hanteren we een duidelijke ethische gedragscode en bevorderen we een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid binnen onze organisatie. Medewerkers hebben de mogelijkheid om melding te maken van ongewenst gedrag of andere klachten.



Verantwoordelijkheden



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Duurzaamheid is geïntegreerd in de korte- en lange termijn strategie
- Risicoanalyse is vast onderdeel van het management overleg



Lopende initiatieven

- Aandachtspunten per afdeling bepaald op het gebied van duurzaamheid
- Uitwerken van beleid omtrent omgang met ongewenst gedrag



Geplande initiatieven

- Behalen van ISO 27001 norm t.b.v. cybersecurity

Duurzaamheid wordt een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering

Momenteel wordt de organisatiestructuur van de toekomst gemaakt. Hierbij richten we ons op meer zelfsturing van ons middenkader. Om dit te realiseren hebben of gaan alle leidinggevendenden een leerlijn leiderschapstraining volgen.

“**CTS GROUP ontwikkelt zich tot een toekomst bestendige organisatie**”





Verantwoorde keten



Verankerd in duurzaamheidsbeleid

- Missie en visie t.a.v. duurzaamheid vaststellen en communiceren
- Voorwaarden voor leveranciers opgesteld



Lopende initiatieven

- Gesprekken met de leveranciers over mogelijke verduurzamingskansen
- Introduceren van 10 tips & tricks documenten om te verduurzamen op je werkplek



Geplande initiatieven

- Duurzaamheid integreren in de leveranciersvoorwaarden

Samen sterker

Onze belangrijkste zakenpartners zijn transportpartners en internationale netwerkpartners. Met hen werken wij samen om onze logistieke diensten aan te bieden, ook in landen waar we niet aanwezig zijn met eigen entiteiten.

Wanneer partners namens ons diensten verlenen, verwachten wij dat zij voldoen aan ethische normen. Dit is in de eerste plaats vastgelegd in de contracten die wij hebben met onze partners, maar we hebben ook een specifiek goedkeuringsproces waar ethisch en milieubewust handelen in is opgenomen.





Routekaart zero emissie in 2050



2020
Volledige CO2-
compensatie

2021
Lean & Green 2 star Award
30% CO2-reductie



2021
1^e elektrische auto



2022
Wagenpark HVO100
Tot 90% CO2-reductie



2022
Lid Circulair West



2023
Duurzaamheidsbeleidsplan



2024
Start GreenTeam

